

La dynamique du conflit [couverture chemise]

Auteur : Foucault, Michel

Présentation de la fiche

Coteb044_A_f0487

SourceBoîte_044_A-20-chem | La dynamique du conflit

LangueFrançais

TypeFicheLecture

RelationNumérisation d'un manuscrit original consultable à la BnF, département des Manuscrits, cote NAF 28730

Références éditoriales

Éditeuréquipe FFL (projet ANR *Fiches de lecture de Michel Foucault*) ; projet EMAN (Thalim, CNRS-ENS-Sorbonne nouvelle).

Droits

- Image : Avec l'autorisation des ayants droit de Michel Foucault. Tous droits réservés pour la réutilisation des images.
- Notice : équipe FFL ; projet EMAN (Thalim, CNRS-ENS-Sorbonne nouvelle). Licence Creative Commons Attribution - Partage à l'Identique 3.0 (CC BY-SA 3.0 FR).

Notice créée par [équipe FFL](#) Notice créée le 02/10/2019 Dernière modification le 23/04/2021

La Dynamique du conflit



487

Le conflit est une situation de tension
qui se manifeste entre deux ou plusieurs
individus ou groupes. Il peut être
interpersonnel, intergroupe ou
intra-groupe. Le conflit est une
réaction normale à une situation
perçue comme menaçant les intérêts
ou les valeurs d'un individu ou d'un
groupe.

Le conflit peut être positif ou négatif.
Il peut être constructif ou destructif.
Il peut être résolu ou non résolu.
Il peut être évité ou non évité.

Le conflit est une situation de tension
qui se manifeste entre deux ou plusieurs
individus ou groupes. Il peut être
interpersonnel, intergroupe ou
intra-groupe. Le conflit est une
réaction normale à une situation
perçue comme menaçant les intérêts
ou les valeurs d'un individu ou d'un
groupe.

Le conflit peut être positif ou négatif.
Il peut être constructif ou destructif.
Il peut être résolu ou non résolu.
Il peut être évité ou non évité.

Le conflit est une situation de tension
qui se manifeste entre deux ou plusieurs
individus ou groupes. Il peut être
interpersonnel, intergroupe ou
intra-groupe. Le conflit est une
réaction normale à une situation
perçue comme menaçant les intérêts
ou les valeurs d'un individu ou d'un
groupe.

Le conflit peut être positif ou négatif.
Il peut être constructif ou destructif.
Il peut être résolu ou non résolu.
Il peut être évité ou non évité.

Le conflit est une situation de tension
qui se manifeste entre deux ou plusieurs
individus ou groupes. Il peut être
interpersonnel, intergroupe ou
intra-groupe. Le conflit est une
réaction normale à une situation
perçue comme menaçant les intérêts
ou les valeurs d'un individu ou d'un
groupe.

Le livre de l'empereur

701